

# COMITÉ DE ETICA INTN

## PLAN DE TRABAJO - AÑO 2022

N°	Actividades	Meta	Responsable/s	PERIODO							Comentarios
				JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETEIEM	OCTUBRE	NOVIEM	DICIEIEM	
1	Aprobación del Plan de trabajo Comité de Ética	100% de aprobación y difusión del Plan de trabajo	CDE								Riesgos en la implementación de la NRM y gestión ética 1.Rotación del personal y cambios sucesivos de autoridades en la institución. 2. Escasos recursos humanos disponibles en las áreas, como consecuencia de la fuga de personal competente y desvinculación por jubilación de gran parte del plantel, esto ocasiona que un funcionario cumpla múltiples funciones y recarga en las actividades. 3.Cambio de autoridades en la institución 4.La evaluación de la NRM MECIP se encuentra sujeta a la subjetividad del evaluador (AGPE/CGR), en algunos casos no se cuenta aún con criterios claros y unificados
2	Aprobación de parámetros y criterios en el Plan de trabajo, para el seguimiento y evaluación de la gestión ética		DGEI/CDE								
3	Presentación del Plan de trabajo a equipos de trabajo de la institución		DGEI								
4	Revisión y socialización de compromisos éticos de áreas de la institución	100% de compromisos éticos revisados en las áreas	DGEI/EAD/ETM/ NIVEL DIRECTIVO								
5	Identificación de acciones y prácticas éticas realizadas por funcionarios e institución, socialización a través de canales de comunicación habilitados		DGTH/UTA/CDE /EAD/ET/DCOM								
6	Actualización del Equipo de Alto Desempeño	100% de gestiones para la actualización del EAD	DGEI/CDE/ EAD/ETM								
8	Socialización de mecanismos y canales para realizar una denuncia interna	100% logrado socialización de mecanismos y canales para denuncia interna	CDE/UTA/ETM/EAD/ DCOM								
9	Inducción a funcionarios sobre Código de Ética aprobado conforme a la NRM MECIP 2015, a través de plataforma informática	100% de inducción realizada a funcionarios a través de plataforma informática	CDE/UTA/DTIC								
10	Implementación de encuestas electrónicas a funcionarios sobre el Código de Ética	100% de aplicación de encuestas electrónicas a funcionarios	CDE/DTIC/ETM/EAD								
11	Revisión del Código de Ética V4	100% logrado revisión de código de ética	CDE/NIVEL DIRECTIVO/ FUNCIONARIOS								
12	Reunión del Comité de Ética para el seguimiento y evaluación de las actividades	4 reuniones realizadas en el transcurso del año	CDE/ALTA DIRECCION								

\*CDE: Comité de Ética

\*EAD: Equipo de Alto Desempeño

\*DCOM: Departamento de Comunicaciones

\*DINF: Departamento de Informática

\*DGEI: Departamento de Gestión Estratégica institucional

Elaborado por: EQUIPO DE ALTO DESMPENÑO

Fecha: 13.06.2022

Lic. Patricia Pastore Turcott  
Dpto. Gestión Estratégica Institucional  
DTIC - INTN

Aprobado por: COMITÉ DE ETICA

Fecha: 16.06.2022

Lic. Elba Ramírez Osorio  
Directora  
Dirección de Gestión del Talento Humano  
DGTH - INTN

Oscar A. Martínez B.  
Director Administrativo y Financiero  
INTN

Lic. César Lezcano  
Director  
DTIC - INTN

Lic. FRANZ SALDIVAR  
Jefe de Unidad - UTA  
INTN

Econ. Miguelángel Barrios M.  
Director  
Dirección de Auditoría Interna  
INTN